



ENCUESTA

Cargo al que pertenece

Asesora de Planeación

1. Apropiación del Código de Integridad del Servicio Público

Sección A: Conocimiento del Código de Integridad

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?

- Sí  
 No  
 Parcialmente

2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?

- Sí  
 No

3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?

- Totalmente  
 Parcialmente  
 Poco  
 No lo comprendo

Sección B: Aplicación del Código de Integridad

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?

- Totalmente de acuerdo  
 De acuerdo  
 En desacuerdo  
 Totalmente en desacuerdo

5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?

- Sí  
 No  
 No aplica

6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



- Sí  
 No

---

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. ¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?

- Sí  
 No  
 Parcialmente

2. ¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?

- Sí  
 No  
 A veces

3. ¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?

- Sí  
 No  
 A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. ¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?

- Sí  
 No

5. Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?

- Sí  
 No  
 No sé



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No
  - No sabe
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?

- Una sugerencia es que se realicen reuniones cortas para socializar el uso de recursos, conflictos de intereses y así poner en práctica lo establecido.



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



ENCUESTA

Cargo al que pertenece Profesional Universitario

1. Apropiación del Código de Integridad del Servicio Público

Sección A: Conocimiento del Código de Integridad

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?

- Sí
- No
- Parcialmente

2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?

- Sí
- No

3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?

- Totalmente
- Parcialmente
- Poco
- No lo comprendo

Sección B: Aplicación del Código de Integridad

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?

- Sí
- No
- No aplica

6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



- Sí
  - No
- 

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. ¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?

- Sí
- No
- Parcialmente

2. ¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?

- Sí
- No
- A veces

3. ¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?

- Sí
- No
- A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. ¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?

- Sí
- No

5. Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?

- Sí
  - No
  - No sé
- 





### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No
  - No sabe
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



**icultur**  
INSTITUTO DE CULTURA Y TURISMO DE BOLÍVAR

---

6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?

Ninguna.



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



ENCUESTA

Cargo al que pertenece Secretario

1. Apropiación del Código de Integridad del Servicio Público

Sección A: Conocimiento del Código de Integridad

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?
  - Sí ✓
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?
  - Sí ✓
  - No
3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?
  - Totalmente ✓
  - Parcialmente
  - Poco
  - No lo comprendo

Sección B: Aplicación del Código de Integridad

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?
  - Totalmente de acuerdo
  - De acuerdo ✓
  - En desacuerdo
  - Totalmente en desacuerdo
5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?
  - Sí
  - No ✓
  - No aplica
6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



- Sí ✓
  - No
- 

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. ¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?
  - Sí ✓
  - No
  - Parcialmente
  
2. ¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?
  - Sí ✓
  - No
  - A veces
  
3. ¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?
  - Sí ✓
  - No
  - A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. ¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?
    - Sí
    - No ✓
  
  5. Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?
    - Sí
    - No ✓
    - No sé
- 





### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí ✓
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No ✓
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No ✓
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No ✓
  - No sabe
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí ✓
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



**icultur**  
INSTITUTO DE CULTURA Y TURISMO DE BOLÍVAR

---

6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?

Ninguna



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio

---

ENCUESTA

Cargo al que pertenece

Secretaría Ejecutiva

**1. Apropiación del Código de Integridad del Servicio Público**

**Sección A: Conocimiento del Código de Integridad**

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?

- Sí
- No
- Parcialmente

2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?

- Sí
- No

3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?

- Totalmente
- Parcialmente
- Poco
- No lo comprendo

**Sección B: Aplicación del Código de Integridad**

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?

- Sí
- No
- No aplica

6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



- Sí
- No

---

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. ¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?
  - Sí
  - No
  - A veces
3. ¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. ¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?
  - Sí
  - No
5. Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?
  - Sí
  - No
  - No sé





### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
  
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No
  
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No
  - No sabe
  
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



**icultur**  
INSTITUTO DE CULTURA Y TURISMO DE BOGOTÁ

---

6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?

*Ninguna*



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio





ENCUESTA

Cargo al que pertenece Jefe Control Interno

1. Apropiación del Código de Integridad del Servicio Público

Sección A: Conocimiento del Código de Integridad

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?
  - Sí
  - No
3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?
  - Totalmente
  - Parcialmente
  - Poco
  - No lo comprendo

Sección B: Aplicación del Código de Integridad

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?
  - Totalmente de acuerdo
  - De acuerdo
  - En desacuerdo
  - Totalmente en desacuerdo
5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?
  - Sí
  - No
  - No aplica
6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



- Sí
  - No
- 

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. **¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?**
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
2. **¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?**
  - Sí
  - No
  - A veces
3. **¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?**
  - Sí
  - No
  - A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. **¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?**
    - Sí
    - No
  5. **Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?**
    - Sí
    - No
    - No sé
- 





### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No
  - No sabe
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?

Ninguna



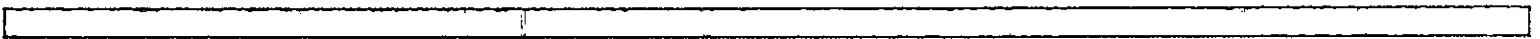
Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



ENCUESTA

Cargo al que pertenece Directora Técnica de Cultura

**1. Apropiación del Código de Integridad del Servicio Público**

**Sección A: Conocimiento del Código de Integridad**

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?
  - Sí
  - No
3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?
  - Totalmente
  - Parcialmente
  - Poco
  - No lo comprendo

**Sección B: Aplicación del Código de Integridad**

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?
  - Totalmente de acuerdo
  - De acuerdo
  - En desacuerdo
  - Totalmente en desacuerdo
5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?
  - Sí
  - No
  - No aplica
6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



- Sí
- No

---

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. **¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?**
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
  
2. **¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?**
  - Sí
  - No
  - A veces
  
3. **¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?**
  - Sí
  - No
  - A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. **¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?**
  - Sí
  - No
  
5. **Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?**
  - Sí
  - No
  - No sé





### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No
  - No sabe
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



**icultur**  
INSTITUTO DE CULTURA Y TURISMO DE BOLÍVAR

---

6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?

*Ninguna*



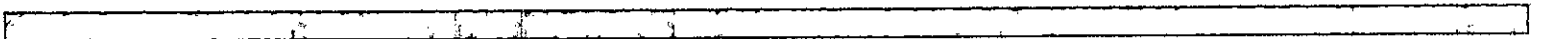
Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio





ENCUESTA

Cargo al que pertenece

Asesor Contable

1. Apropiación del Código de Integridad del Servicio Público

Sección A: Conocimiento del Código de Integridad

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?

- Sí
- No
- Parcialmente

2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?

- Sí
- No

3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?

- Totalmente
- Parcialmente
- Poco
- No lo comprendo

Sección B: Aplicación del Código de Integridad

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?

- Sí
- No
- No aplica

6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio

- Sí
  - No
- 

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. **¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?**
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
  
2. **¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?**
  - Sí
  - No
  - A veces
  
3. **¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?**
  - Sí
  - No
  - A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. **¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?**
    - Sí
    - No
  
  5. **Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?**
    - Sí
    - No
    - No sé
- 



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No
  - No sabe
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio

**6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?**



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



ENCUESTA

Cargo al que pertenece Directora Administrativa y Financiera

1. Apropiación del Código de Integridad del Servicio Público

Sección A: Conocimiento del Código de Integridad

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?

- Sí
- No
- Parcialmente

2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?

- Sí
- No

3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?

- Totalmente
- Parcialmente
- Poco
- No lo comprendo

Sección B: Aplicación del Código de Integridad

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?

- Sí
- No
- No aplica

6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



- Sí
  - No
- 

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. ¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?

- Sí
- No
- Parcialmente

2. ¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?

- Sí
- No
- A veces

3. ¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?

- Sí
- No
- A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. ¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?

- Sí
- No

5. Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?

- Sí
  - No
  - No sé
- 





### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No
  - No sabe
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



**icultur**  
INSTITUTO DE CULTURA Y TURISMO DE BOLÍVAR

---

6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?



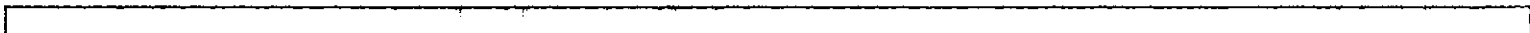
Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio





ENCUESTA

Cargo al que pertenece

Directora General

1. Apropriación del Código de Integridad del Servicio Público

Sección A: Conocimiento del Código de Integridad

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
  
2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?
  - Sí
  - No
  
3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?
  - Totalmente
  - Parcialmente
  - Poco
  - No lo comprendo

Sección B: Aplicación del Código de Integridad

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?
  - Totalmente de acuerdo
  - De acuerdo
  - En desacuerdo
  - Totalmente en desacuerdo
  
5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?
  - Sí
  - No
  - No aplica
  
6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



- Sí
  - No
- 

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. **¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?**
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
  
2. **¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?**
  - Sí
  - No
  - A veces
  
3. **¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?**
  - Sí
  - No
  - A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. **¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?**
    - Sí
    - No
  
  5. **Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?**
    - Sí
    - No
    - No sé
- 





### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
  
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No
  
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No
  - No sabe
  
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



**icultur**  
INSTITUTO DE CULTURA Y TURISMO DE BOLÍVAR

---

**6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?**



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio

---



ENCUESTA

Cargo al que pertenece

Asesor Jurídico

**1. Apropiación del Código de Integridad del Servicio Público**

**Sección A: Conocimiento del Código de Integridad**

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?

- Sí
- No
- Parcialmente

2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?

- Sí
- No

3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?

- Totalmente
- Parcialmente
- Poco
- No lo comprendo

**Sección B: Aplicación del Código de Integridad**

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?

- Sí
- No
- No aplica

6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



- Sí
- No

---

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. **¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?**
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
  
2. **¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?**
  - Sí
  - No
  - A veces
  
3. **¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?**
  - Sí
  - No
  - A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. **¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?**
  - Sí
  - No
  
5. **Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?**
  - Sí
  - No
  - No sé





### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
  
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No
  
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No
  - No sabe
  
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?

*Ninguna*



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



ENCUESTA

Cargo al que pertenece

Director Técnico de Turismo

**1. Apropiación del Código de Integridad del Servicio Público**

**Sección A: Conocimiento del Código de Integridad**

1. ¿Está familiarizado con el Código de Integridad del Servicio Público?

- Sí  
 No  
 Parcialmente

2. ¿Ha recibido formación o capacitación sobre el Código de Integridad?

- Sí  
 No

3. ¿En qué medida comprende el contenido y los principios del Código de Integridad?

- Totalmente  
 Parcialmente  
 Poco  
 No lo comprendo

**Sección B: Aplicación del Código de Integridad**

4. ¿Considera que el Código de Integridad se aplica de manera efectiva en su lugar de trabajo?

- Totalmente de acuerdo  
 De acuerdo  
 En desacuerdo  
 Totalmente en desacuerdo

5. ¿Ha tenido algún inconveniente o situación en la que haya sido difícil aplicar el Código de Integridad?

- Sí  
 No  
 No aplica

6. ¿El Código de Integridad está disponible para todo el personal en formato accesible?



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



- Sí
  - No
- 

## 2. Desarrollo de la Cultura de Integridad Pública

### Sección A: Ética y Valores en el Trabajo

1. **¿Considera que la integridad y la ética son valores promovidos activamente en su entorno laboral?**
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
  
2. **¿Siente que la dirección y los supervisores son un modelo de conducta ética dentro de la organización?**
  - Sí
  - No
  - A veces
  
3. **¿Cree que el comportamiento ético es premiado y reconocido dentro de su institución?**
  - Sí
  - No
  - A veces

### Sección B: Obstáculos para la Integridad

4. **¿Ha percibido alguna vez prácticas que podrían considerarse poco éticas dentro de su entorno laboral?**
    - Sí
    - No
  
  5. **Si ha observado situaciones poco éticas, ¿siente que tiene un canal seguro para denunciarlas?**
    - Sí
    - No
    - No sé
- 





### 3. Gestión de Conflictos de Interese

#### Sección A: Identificación y Gestión de Conflictos de Intereses

1. ¿Está familiarizado con los procedimientos para identificar y manejar los conflictos de intereses?
  - Sí
  - No
  - Parcialmente
  
2. ¿Ha tenido alguna vez que enfrentar una situación de conflicto de intereses en su puesto de trabajo?
  - Sí
  - No
  
3. Si ha tenido un conflicto de intereses, ¿se sintió apoyado/a por la institución para gestionarlo adecuadamente?
  - Sí
  - No
  - No fue necesario

#### Sección B: Percepción de Conflictos de Intereses

4. ¿Cree que existen conflictos de intereses que no se manejan adecuadamente dentro de la institución?
  - Sí
  - No
  - No sabe
  
5. ¿Considera que la gestión de conflictos de intereses se maneja de manera transparente en su institución?
  - Sí
  - No
  - A veces

---

#### Conclusión de la Encuesta

---



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio



6. ¿Qué sugerencias tiene para mejorar la implementación y la cultura de integridad pública en su lugar de trabajo?

- Sugiero usar la tecnología para trazabilidad (sistemas digitales auditable).
- Realizar talleres prácticos para crear espacios de conversación referente a la tematica.



Tel. 6517444 ext. 2326-2301



[www.icultur.gov.co](http://www.icultur.gov.co)



Turbaco, Km 3-Sector Bajo Miranda, El Cortijo  
Centro Administrativo Departamental CAD  
3er Piso, 2do Edificio